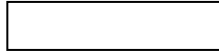




donne.univ@cisl.it



Carissime Colleghe,

noi donne sosteniamo il peso di più ruoli: quello in seno alla famiglia, quello lavorativo, quello della cura, della salute degli anziani, dei bambini, delle relazioni parentali. Con competenze organizzative straordinarie, apprese sul campo per svolgere contemporaneamente il lavoro di cura, di relazione e quello professionale.

Le difficoltà a conciliare impegni quotidiani e tempi di lavoro sono ogni giorno crescenti per tutte noi. Le esigenze dei figli, la presenza di anziani da accudire, i tempi dei trasporti e della mobilità urbana, gli orari dei servizi non sempre compatibili con quelli del lavoro: tutto questo determina problemi che incidono non solo sulla qualità della vita delle persone ma anche sulla organizzazione delle imprese.

Molto spesso affrontare i temi della conciliazione può essere un vantaggio anche in termini di clima lavorativo più sereno e motivato.

Suggerire l'introduzione e la realizzazione di progetti e di forme di flessibilità finalizzati ad una più agevole conciliazione tra vita lavorativa e familiare nei nostri Atenei, significa, in prima istanza, sapere quali sono le reali esigenze e quali misure conciliative sono state già adottate.

A tale scopo abbiamo redatto in collaborazione con esperti il questionario che alleghiamo e che vuole divenire Indagine conoscitiva sulla condizione delle lavoratrici delle Università Italiane.

L'attività di somministrazione di questo semplice questionario permetterà al Coordinamento Donne della Federazione Cisl-Università di valorizzare tutto ciò che è stato fatto e di formalizzare e sistematizzare attività di sostegno alla conciliazione tempi di vita e di lavoro e dunque alla qualità sociale del lavoro.

I dati verranno raccolti in un repertorio di tutte le "buone pratiche" in materia di conciliazione e di pari opportunità. Si tratta di una raccolta di dati che ha lo scopo di favorire la circolazione delle migliori esperienze cercando di favorire quanto più possibile una cultura delle pari opportunità e la conoscenza delle esperienze presenti sul territorio nazionale.

Vi salutiamo cordialmente confidando nella collaborazione di tutte.

*Rosaria Bucci Coordinatrice Nazionale Donne - donne.univ@cisl.it - **questionario in formato word***

INDAGINE SOCIALE CONOSCITIVA SULLA CONDIZIONE LAVORATIVA DELLE DONNE

NELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI _____

Obiettivi

- PROMUOVERE UNA MIGLIORE CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI LAVORO E TEMPI DI VITA
- VERIFICARE LE ASPETTATIVE DI CARRIERA DELLE LAVORATRICI
- CONOSCERE LE MISURE DI CONCILIAZIONE GIÀ ADOTTATE

Metodologia

Viene somministrato un questionario semistrutturato (a risposte aperte e chiuse) per la raccolta di dati quantitativi.

Il questionario è anonimo e riconsegnato compilato in ogni sua parte e in busta chiusa al Segretario d'Ateneo.

Tempo stimato per l'elaborazione dei dati: 1 mese.

QUESTIONARIO

Istruzioni per la compilazione del questionario

Il questionario è **anonimo** e va compilato in ogni sua parte.

Si tratta di indicare con una crocetta la propria risposta.

Per le risposte aperte, si tratta di esprimere il proprio parere in modo sintetico e concreto.

I dati raccolti attraverso i questionari verranno utilizzati per individuare i bisogni e i desideri delle lavoratrici per una miglior conciliazione dei tempi di lavoro e di vita.

DA RESTITUIRE VIA EMAIL ALL'INDIRIZZO donne.univ@cisl.it

Comune di residenza _____ - (prov.) _____

Rapporto di lavoro : Contratto a tempo indeterminato part-time orizzontale verticale

Contratto a tempo determinato Altre forme di contrattualizzazione: _____

Area Professionale _____ Categoria _____ Posizione Economica _____

Età: meno di 25 anni tra 25 e 35 anni tra 35 e 45 anni oltre i 45 e 50 anni oltre i 50 anni

Anzianità di servizio fino a tre anni tra 3 e 7 anni tra 7 e 15 anni tra 15 e 25 anni oltre i 25 anni

Stato civile:

Nubile Coniugata Senza figli Con figli

numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni) _____

Separata Senza figli Con figli a carico

numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni) _____

con affidamento congiunto senza affidamento congiunto

con obbligo di mantenimento: Sì No

Convivente Senza figli Con figli a carico

numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni) _____

_____ Single Senza figli con figli

numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni) _____

Coppia di fatto senza figli coppia di fatto con figli

numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni) _____

Famiglia ricostituita (uno o entrambi i membri della coppia provengono da un precedente matrimonio)

Presenza di anziani all'interno del proprio nucleo familiare: sì no

Autosufficienti Non autosufficienti supporto di assistenza domiciliare: Sì No

Per coloro che vivono in coppia ma non hanno figli

Sei soddisfatto della tua condizione di vita o vorresti dei figli? Soddisfatto Non Soddisfatto

Indica le ragioni per le quali non hai figli:

indisponibilità economica indisponibilità abitativa

indisponibilità di supporti sociali (familiari, socio-assistenziali, ecc.) motivi personali altri motivi

Per coloro che hanno figli

Sei soddisfatto del modo con cui hai organizzato la cura dei tuoi figli?

Molto Abbastanza Poco Quasi per niente

Spiega perché: _____

Quale valutazione dai circa la disponibilità dei servizi all'infanzia e all'adolescenza presenti sul tuo territorio?

Ottima Discreta Buona Scarsa Molto insoddisfacente

Quale valutazione dai della reale capacità educativa di questi servizi? _____

La situazione che hai appena descritto in quale misura incide sulla possibilità per te di dare la vita ad uno o altri figli?

Molto Abbastanza Poco Per nulla

Ci sono all'interno della tua famiglia portatori di disabilità? Sì No

Se sì indicane l'età e la relazione di parentela: _____

Di quale tipo di disabilità si tratta? _____

Chi si occupa del suo/loro accudimento? _____

Quale valutazione dai della situazione di cura che la tua famiglia offre a questa/e persona/e? _____

Desideri qualcosa di diverso rispetto alla cura di questa/e persona/e? Fa' qualche esempio: _____

Come valuti la tua condizione di lavoro?

	Carichi e ritmi di lavoro	Fatica mentale e/o fisica	Ambiente sicurezza	Salario	Organizzazione del posto di lavoro
Buona					
Accettabile					
Insoddisfacente					
Cattiva					
	Gestione dell'orario di lavoro	Inquadramento	Rapporti con i superiori		
Buona					
Accettabile					
Insoddisfacente					
Cattiva					

Secondo te per quanto riguarda le mansioni attribuite, le possibilità di carriera e la retribuzione, nel Tuo Ateneo le donne hanno le stesse opportunità degli uomini?

ne hanno di meno ne hanno di più donne e uomini sono trattati allo stesso modo

Le attuali modalità di gestione dell'Ateneo in merito agli orari, ai riposi, alle ferie ed alle trasferte, ti permettono di gestire adeguatamente il tuo tempo di vita?

mai raramente qualche volta spesso

Se la tua valutazione complessiva sulla distribuzione degli orari e sulle tue possibilità di gestione del tuo tempo è negativa, lo è perché?

- è necessaria una maggiore flessibilità negli orari individuali
- manca un'adeguata organizzazione del lavoro/gestione del personale
- manca personale
- altro (specificare) _____

L' Ateneo comunica in modo trasparente ai dipendenti le possibilità di progressione di carriera, le future disponibilità di posti vacanti in modo da facilitare l'accesso a tutti i potenziali candidati e in particolare alle donne?

mai raramente qualche volta spesso

L'Ateneo offre servizi o adotta pratiche che sostengono o facilitano lo sviluppo professionale del proprio personale e la mobilità interna

No Sì Se sì quali _____

L' Ateneo ha individuato responsabili e referenti, oltre il Comitato Pari Opportunità, per pianificare e attuare programmi a favore delle pari opportunità e della conciliazione

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo comunica in modo formalizzato, all'interno e all'esterno, i propri impegni in materia di pari opportunità e conciliazione

No Sì

Nella politica dell'Ateneo per la qualità o in altri documenti di indirizzo strategico, vi sono impegni specifici relativi alle problematiche di genere, alle pari opportunità in impresa e alla conciliazione tra tempi di vita e di lavoro

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo realizza al proprio interno studi e rapporti sulle problematiche di genere, raccoglie ed elabora informazioni in materia, o elabora le informazioni sulla propria organizzazione in ottica di genere

No Sì

L'Ateneo prevede dei benefit specifici per i dipendenti con carichi di cura familiare

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo ha stipulato convenzioni con soggetti esterni per ridurre i costi sostenuti dai dipendenti nell'accesso a servizi di cura?

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo offre e promuove direttamente servizi di cura per i propri dipendenti

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo promuove iniziative per facilitare il disbrigo di pratiche, acquisti e altre attività ed esigenze personali dei dipendenti

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo promuove forme di collaborazione tra i dipendenti per fare fronte ai carichi di cura familiare e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

No Sì Se sì quali _____

L'Ateneo fissa gli orari di lavoro con attenzione ai problemi di compatibilità coi servizi di trasporto, i servizi del territorio, gli orari della città e i ritmi di vita delle famiglie

No Sì Se sì quali _____

Attualmente sei iscritta ad un sindacato?

No Sì

Se non sei iscritta per quali ragioni?

- non mi interessa
- il sindacato non serve
- costa troppo
- il sindacato è dannoso
- nessuno me lo ha mai chiesto

Se, invece, sei iscritta partecipi attivamente alla vita sindacale?

No perché _____

Sì perchè _____

Grazie per la tua collaborazione!